

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SATUAN KERJA RRI ENTIKONG



DOKUMEN PERJANJIAN KINERJA LPP RRI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DIANA RUSNAWATI

Jabatan : KEPALA SATUAN KERJA RRI ENTIKONG

Selanjutnya disebut sebagai pihak Kedua

Nama : I HENDRASMO

Jabatan : Direktur Utama LPP RRI

Selaku atasan pihak kedua, selanjutnya disebut pihak pertama

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama



I HENDRASMO

Jakarta, 06 Januari 2025

Pihak Kedua



DIANA RUSNAWATI
NIP. 197405051994032001

**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA
RRI ENTIKONG
TAHUN 2025**

No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terlaksananya layanan siaran yang selaras dengan Program Prioritas Nasional	1	Persentase program siaran berskala nasional yang mendukung Program Prioritas Nasional "Astacita"	100%
2	Terlaksananya layanan siaran yang berkualitas	1	Jumlah Program Siaran Unggulan	1
		2	Tingkat kepuasan pendengar terhadap program unggulan	4 Skala Likert
		3	Jumlah Publikasi aplikasi RRI Digital melalui siaran dan media sosial	13,870
		4	konten radio (audio/visual) melalui RRI Digital dan Media Sosial	96
		5	Jumlah berita radio yang diproduksi oleh reporter dan disiarkan di kanal programa	2,880
		6	Artikel/berita yang ditulis oleh Reporter di rricoid	5,760
		7	Artikel/berita yang ditulis oleh Penyiar di rricoid	2,080
		8	Publikasi website RRIcoid melalui siaran dan media sosial	13,870
		9	Jumlah penghargaan tingkat nasional dan internasional	3 penghargaan penyiaran
No	Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja		Target

(1)	(2)	(3)		(4)
3	Meningkatnya Brand Image	1	Indeks Keterbukaan Informasi Publik	Informatif
		2	Indeks Brand Image	4 Skala Likert
4	Meningkatnya pemanfaatan aset dan kerjasama penyiaran	1	Jumlah Penerimaan PNB	63,120,000
5	Meningkatnya kualitas peforma layanan siaran satuan kerja	1	Persentase performa pemancar setiap program	75%
6	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Satuan Kerja	1	Persentase jumlah pegawai yang mencapai jumlah jam pelatihan ≥ 36 JP	100%
		2	Persentase Pengelolaan PBJ	100%
		3	Persentase utilisasi BMN	99%
		4	Nilai Penilaian Mandiri SPIP	3.3
		5	Nilai Penilaian Mandiri AKIP	72
		6	Nilai IKPA	95

No	Perilaku Kerja	Indikator Keberhasilan	Bobot
1	Orientasi Pelayanan	Sikap dan perilaku kerja dalam mendesain dan melaksanakan aktivitas Lembaga selalu mengutamakan kepentingan publik dengan mengedepankan layanan prima.	15%
2	Komitmen	Kemauan dan kemampuan secara disiplin menyelaraskan sikap dan tindakan guna mewujudkan tujuan Lembaga dengan mengutamakan kepentingan Lembaga dari pada kepentingan diri sendiri dan/atau	15%
3	Inisiatif Kerja	Kesadaran diri untuk mengusahakan pencapaian tujuan Lembaga melalui kreativitas dan inovasi dengan mengoptimalkan ketersediaan sumber daya.	20%
4	Kerjasama	Kemauan dan kemampuan individu untuk Bersama - sama dengan pihak terkait menyelaraskan dan menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan.	20%
5	Kepemimpinan	Kemauan dan kemampuan untuk memotivasi dan mengarahkan orang lain yang berkaitan dengan bidang tugasnya demi tercapainya tujuan Lembaga secara efektif dan efisien.	30%

Satuan Kerja	Anggaran
700123 - RRI ENTIKONG	Rp 4,398,626,000

Pihak Pertama



I HENDRASMO

Pihak Kedua



DIANA RUSNAWATI
NIP. 197405051994032001